

İ-Mak'ta İnsan Kaynakları Politikamız altı temel ilkeye dayanmaktadır;

- a) Emeğe ve İnsan Haklarına Saygı
- b) Fırsat Eşitliği
- c) Verimlilik / Performans Bazlı ve Adil Ücretlendirme
- d) Katılımcılık ve Şeffaflık
- e) Eğitim ve Gelişime Önem Verme
- f) Çalışma Ortamında Sürekli İyileştirme

Bu ilkeler çerçevesinde temel insan kaynakları politikalarımız şu şekildedir;

- Tüm birimlerin ortak çalışmalarıyla katılımcı bir İnsan Kaynakları Politikası geliştirmek ve konuşan bir organizasyona sahip olmak,
- Kurumsal hedef ve stratejilerimizi destekleyecek; değerlerimizle uyumlu, çağdaş İnsan Kaynakları Yönetimi'ni uygulamak ve geliştirmek,
- Gerekli insan kaynağı ihtiyaçlarını bilimsel metotlarla doğru tespit ve analiz ederek, pozisyona en uygun ve kalifiye adayların işe alınmasını sağlamak,
- Her çalışmamızı bölgesel, ekonomik ve sosyal yaşam standartlarına ve kişi niteliklerine & yetkinliklerine göre ücretlendirmek,
- Geleneksel kültürümüzün bir devamı olarak çalışanlarımızı seçerken ehliyet, liyakat, meslek ahlakı ve genel ahlak değerleri dışında bir ayırım yapmamak, ayırım yapmak isteyen yönetici ve çalışanları yönlendirmek ve gereğinde önlemek,
- İ-Mak olarak kurum içerisinde bütün çalışanlarımıza eşit fırsatlar sağlayarak adalet, tutarlılık ve güvenilirliği sağlamak,
- İnsan Kaynağımızı korunup geliştirilmesi gereken bir "değer" olarak, stratejik ortak haline getirmek,
- Sonuç odaklı, İ-Mak'tan "biz" diye bahseden, sorumluluk alabilen, meslekî ve kişisel ahlak sahibi, idealist, her geçen gün düşünsel birikimine yeni bir şeyler katan personelle çalışmak,
- Bireysel hedefleri kurum hedefleri ile bütünleştirerek, çalışanın performans gelişimini sağlamak, yatay ve dikey ilerlemeleri için teşvik ederek maddi ve manevi yönden ödüllendirmek,
- Kurumun sağladığı gelişim imkânlarından yararlanmayan, kendini geliştirmeyen, kuruma kendini ait hissetmeyen ve sürekli performans düşüklüğü yaşayan personel ile çalışmamak,
- Çalışanlarımızın işe başladığı andan itibaren gerek iş başı gerekse iş dışında düzenlenen eğitim programlarıyla gelişimine katkı sağlamak,
- Kurumsal değişimi, gelişimi sahiplenmek ve yönlendirmek,
- İş sağlığı ve güvenliği açısından tüm riskleri yöneterek güvenli, sağlıklı ve huzurlu bir çalışma ortamı oluşturmak ve bu anlayışın kurumda sürekliliğini sağlamak,
- Çalışanlarımızın zayıf yönlerini tespit ederek, bunları kuvvetlendirmeleri için çeşitli olanak ve faydalarla çalışanlarımızı geliştirip, beklenenin üstünde başarı gerçekleştiren çalışanlarımızı ödüllendirerek, sürekli (artan) başarıya doğru yönlendirmektir.